



MINISTERO dell'ISTRUZIONE e del MERITO

ISTITUTO COMPRENSIVO CASTELLABATE

Scuole dell'Infanzia, Scuole Primarie e Scuole Secondarie di Primo Grado dei Comuni di Castellabate e Perdifumo

Via F. Coppola snc - 84048 S. MARIA di CASTELLABATE (SA)

e-mail: saic8a0002@istruzione.it PEC: saic8a0002@pec.istruzione.it

Tel. 0974961097 Fax 0974960549 Cod. Fisc. 90021820650 Cod. Min. SAIC8A0002

Ai Revisori dei conti

Alla RSU d'Istituto

All'Albo pretorio

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TRIENNIO NORMATIVO 2018/2021 (prorogato in attesa di rinnovo nazionale)

ALLEGATO PARTE ECONOMICA A.S. 2022/2023

Il giorno 25 marzo 2023, alle ore 11,00, nell'Ufficio del Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo CASTELLABATE di Castellabate (SA), viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula dell'Allegato parte economica a.s. 2022/2023 al Contratto Integrativo d'Istituto triennio 2018/2021 (prorogato in attesa di rinnovo nazionale).

La presente ipotesi sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria del DSGA e della Relazione illustrativa del DS, per il previsto parere.

L'ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico prof.ssa Gina AMORIELLO

PARTE SINDACALE

RSU: doc. Giancarla Pisani, doc. Anna Focaccio, coll. sc. Mauro Bizzoco.

PREMESSA

VISTA	la Legge 241 del 7/8/1990 e successive modifiche;
VISTO	l'accordo quadro CCNQ del 7/8/1998 sui diritti sindacali;
VISTO	l'accordo quadro CCNQ del 9/8/2000 sui diritti sindacali;
VISTO	il D.Leg.vo 165 del 30/3/2001, modificato dal decreto legislativo n° 150 del 27/10/2009 e D.Leg.vo 141 dell'1/8/2011;
VISTO	il C.C.N.L. del 29/11/2007 e il successivo del 19/4/2018;
VISTA	la sequenza contrattuale del FIS dell'8/4/2008;
VISTA	la sequenza contrattuale del personale ATA del 25/7/2008;
VISTO	l'accordo economico del 18/11/2009 tra le OO.SS e il MIUR;
VISTO	l'art. 2, comma 197 della Legge 191 del 23/12/2009;
VISTO	il D.M. del MEF 1/12/2010;
TENUTO CONTO	della circolare del MEF n° 39 del 22/12/2010;
TENUTO CONTO	della circolare MIUR n° 3980 del 16/5/2011;
VISTO	l'accordo MIUR-OO.SS. del 31/5/2011;
VISTE	le risultanze contabili sui compensi accessori determinate al 31/8/2022;

VISTA la legge 107/2015;
VISTO il CCNI del 03/10/2022 tra le OO.SS e il MIM per la ripartizione del FMOF;
VISTO il PTOF triennio 2022/2025;
PRESO ATTO della nota MIUR n. 46445 del 04/10/2022 che assegna la dotazione ordinaria per il periodo settembre/dicembre 2022 e gennaio/agosto 2023;
VISTO il piano di lavoro del personale ATA, predisposto dal DSGA con nota del 16/09/2022 e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento n. 4062/I.2 del 16/09/2022;
VISTA la delibera n. 9 del Consiglio d'istituto del 08/02/2023 che adotta il Programma Annuale E.F. 2023;
VISTO il Contratto integrativo d'Istituto 2018/2021 sottoscritto dalla DS e dalla RSU in data 24/01/2019;
TENUTO CONTO dell'art. 4 - DECORRENZA E DURATA del suddetto Contratto che testualmente recita *"Il presente accordo decorre dalla data di sottoscrizione definitiva ed è valido a tutto il 31/8/2021, ai sensi dell'articolo 7, comma 3 del CCNL 19/4/2018 ... omissis ... La parte economica, ivi compreso la ripartizione delle risorse, è svolta con cadenza annuale. L'atto che sarà eventualmente sottoscritto tra le parti, costituirà un allegato al presente accordo (titolo VI - accordo economico) che modificherà e sostituirà il precedente"*;
PRESO ATTO pertanto, dell'esigenza di sottoscrivere un accordo economico valevole per l'a.s. 2022/2023 sotto forma di allegato al Contratto Integrativo d'Istituto del 24/01/2019;

TRA

la delegazione di parte pubblica – Dirigente Scolastico pro-tempore prof.ssa Gina AMORIELLO,

E

la R.S.U. della Scuola composta da: doc. Giancarla Pisani, doc. Anna Focaccio, coll. sc. Mauro Bizzoco; risultano assenti i delegati provinciali delle OO.SS.: UIL Scuola, Cisl scuola, SNALS CONFSAL, FLC CGIL, Gilda Unams, Anief;

SI CONVIENE E SI STIPULA LA SEGUENTE IPOTESI DI ALLEGATO PARTE ECONOMICA, VALEVOLE PER L'A.S. 2022/2023, AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO TRIENNIO 2018/2021.

TITOLO VI (ALLEGATO CON VALIDITA' ANNUALE)

ACCORDO ECONOMICO per l'a.s. 2022/2023

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO. CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI COMPENSI ACCESSORI, AI SENSI DELL'ARTICOLO 45, COMMA 1, DEL D.LGS N. 165/2001 AL PERSONALE DOCENTE ED ATA, INCLUSA LA QUOTA DELLE RISORSE RELATIVE AI PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI, EVENTUALMENTE DESTINATE ALLA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE. CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 249, DELLA LEGGE N. 160/2019.

Art. 1 - DETERMINAZIONE DEL FABBISOGNO ECONOMICO DEL FONDO ISTITUZIONE

Il budget del FMOF, tenuto conto delle economie realizzate al 31/8/2022, dei dati in organico di diritto 2022/2023 e della comunicazione del MIM n° 46445 del 04/10/2022, sono esposti nelle tabelle a seguire:

	Lordo Stato	Lordo dipendente
FIS 2022/23	73.004,76	55.014,89
INDENNITA' DSGA	5.653,02	4.260,00
Differenza	67.351,74	50.754,89
ECONOMIE ANNI PREC.	4.249,56	3.202,38
TOT. FIS DISPONIBILE	71.601,30	53.957,27
	Lordo Stato	Lordo dipendente
Funz. Strum. 2022-23	5.407,56	4.075,03
	Lordo Stato	Lordo dipendente
INC. SP. ATA 2022-23	3.315,40	2.498,42
	Lordo Stato	Lordo dipendente
Ore Eccedenti 2022-23	3.105,34	2.340,12
ECONOMIE ANNI PREC.	33,16	24,99
TOT. ORE ECC. disponibili	3.138,50	2.365,11
Pratica sportiva 2022-23	1.104,22	832,12
ECONOMIE ANNI PREC.	2.216,62	1.670,40
TOT. Pratica sportiva dispon.	3.320,84	2.502,52
	Lordo Stato	Lordo dipendente
Area a rischio 2022-23	746,41	562,48
BONUS VALORIZZAZIONE 2022-23	15.773,78	11.886,80
ECONOMIE ANNI PREC.	7,23	5,45
Tot. Disp. BONUS	15.781,02	11.892,25

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Art. 2 - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO PER L'ATTRIBUZIONE DI COMPENSI ACCESSORI, AI SENSI DELL'ARTICOLO 45, COMMA 1, DEL D.LGS N. 165/2001 AL PERSONALE DOCENTE ED ATA, INCLUSA LA QUOTA DELLE RISORSE RELATIVE AI PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI, EVENTUALMENTE DESTINATE ALLA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE

1. La ripartizione dei compensi per il FIS, funzioni strumentali, incarichi ATA, attività sportiva, ore di sostituzioni, area a rischio, ivi compreso la quota non da FIS, è stabilita nelle tabelle riepilogative a seguire, ripartita tra il personale docente e ATA nei limiti massimi stabiliti dalla contrattazione, ovvero per il FIS **67% al personale docente e 33% al personale ATA**;
2. L'importo del FIS complessivamente disponibile, escluso gli oneri riflessi, è di **€ 58.217,27**;
3. I compensi stabiliti nella programmazione delle attività non potranno essere incrementati; tuttavia è possibile aumentare le ore di impegno al personale che si rende disponibile alla sostituzione di altro personale individuato e che per giustificati motivi non abbia potuto completare il monte ore programmato, fermo restando il rispetto del limite massimo stabilito nel presente accordo economico.

FIS PERSONALE DOCENTE			A.S. 2022/2023		
TAB. 1	ORE FUNZIONALI				
	n° doc.		tot. ore	lordo dip.	lordo St.
Staff del DS	3		240	4200,00	5573,40
Respons. plessi infanzia	7		180	3150,00	4180,05
Coordinatori di sezione infanzia	7		70	1225,00	1625,58
Referente comunicazione	1		20	350,00	464,45
Referente Reg.Elettr. Second.	1		25	437,50	580,56
Referente Reg.Elettr. Primaria	1		10	175,00	232,23
Referente att. Alternative IRC	1		20	350,00	464,45
Referenti bullismo	2		20	350,00	464,45
Referente strum. Musicale	1		10	175,00	232,23
Referente sport second.	2		20	350,00	464,45
Referente sport primaria	1		15	262,50	348,34
Respons. plessi secondaria	4		95	1662,50	2206,14
Coordinatori classi 1^ e 2^ second	8		160	2800,00	3715,60
Coordinatori classi 3° second.	4		100	1750,00	2322,25
Coordinatori dipartimenti second	3		45	787,50	1045,01
Incarico Presidente esami di Statc	1		20	350,00	464,45
Respons. plessi primaria	5		125	2187,50	2902,81
Coordinatori sc. Primaria	25		125	2187,50	2902,81
Nucleo Interno di Valutazione	9		180	3150,00	4180,05
Coordiatore NIV	1		20	350,00	464,45
Referente attività a distanza	1		15	262,50	348,34
Referente ed. civica	1		10	175,00	232,23
Tutor neoimmessi	5		50	875,00	1161,13
Referente Trinity	1		10	175,00	232,23
Referente giochi matematici	1		10	175,00	232,23
Referente raccolta punti x scuola	2		30	525,00	696,68
Referente Erasmus	1		15	262,50	348,34
Referenti prevenz. fumo e droga	2		20	350,00	464,45
Gruppo PNRR	11		110	1925,00	2554,48
		totali	1770	30975,00	41103,83
TAB. 2	ORE DI DOCENZA PER				
	PROGETTI		tot. ore	lordo dip.	lordo St.
Progetto TRINITY			100	3500,00	4644,50
Progetto scacchi			15	525,00	696,68
Progetti Ampliamento Off. Form.			65	1137,50	1509,46
		TOTALI	180	5162,50	6850,64
TOTALE FIS DOCENTI 2022-23 (TAB. 1 + TAB. 2)				36137,50	47954,46
				13,87	economie
AREA A RISCHIO 2022-23		BUDGET	562,48		
			tot. ore	lordo dip.	lordo St.
ore funzionali			32	560,00	743,12
			totale	560,00	
				2,48	economie

Handwritten signature: *Handwritten signature*

Handwritten signature: *Handwritten signature*

Ore ecc. pratica sportiva 2022-23	BUDGET	2.502,52			
	n° doc.	€/doc.		lordo dip.	lordo St.
Docenti	3	834,17		2502,51	3320,83
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI 2022-23			budget	4.075,03	
	n° doc.	€/doc.		lordo dip.	lordo St.
funz. Strum.	5	815,00		4075,00	5407,53
BONUS VALORIZZAZIONE 2022-23	docenti	budget	DOC. 67%	7967,81	
	n° ore	€/h			
	455	17,50	7962,50		
		tot.	7962,50	5,31	economie
BONUS VALORIZZAZIONE 2022-23	ATA	budget	ATA 33%	3924,44	
	n° ore	€/h			
ASS. AMM.VI	106	14,50	1537,00		
COLLAB. SC.	190	12,50	2375,00		
		tot.	3912,00	12,44	economie
FIS PERSONALE ATA 2022-23	BUDGET	17.805,90	pari al 33% del FIS		
			tot. ore	lordo dip.	lordo St.
ORE ECCED. Ass. Amm.vi			250	3625,00	4810,38
ORE ECCED. Collab. Scol.			774	9675,00	12838,73
ORE INTENSIFICAZ. Ass. Amm.vi			125	1812,50	2405,19
ORE INTENSIFICAZ. Coll. Scol.			174	2175,00	2886,23
Indenn. Sostituzione DSGA			35	507,50	673,45
		TOTALI		17795,00	23613,97
				10,90	economie
INCARICHI SPECIFICI ATA 2022-23	BUDGET	2.498,42			
			lordo dip.	lordo St.	
Assistenti Amm.vi			2198,40	2917,28	
Collab. Scol.ci			300,00	398,10	
	TOTALI		2498,40	3315,38	
			0,02	economie	
			lordo dip.	lordo St.	
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA 2022-23			4260,00	5653,02	





Art. 3 - CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI COMPENSI ACCESSORI, AI SENSI DELL'ARTICOLO 45, COMMA 1, DEL D.LGS N. 165/2001 AL PERSONALE DOCENTE ED ATA, INCLUSA LA QUOTA DELLE RISORSE RELATIVE AI PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI, EVENTUALMENTE DESTINATE ALLA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE

1. Le attività integrative e le attività di progetti, sono quelle indicate nelle linee generali del PTOF;
2. Per le attività di cui al punto 1, è utilizzato prioritariamente il personale della Scuola, fatta eccezione per le attività su progetti di particolare rilevanza, dove risulta espressamente previsto l'utilizzo prioritario di personale esterno. I compensi al personale assistente amministrativo, tecnico e collaboratori scolastici nei progetti per il miglioramento dell'offerta formativa, possono essere corrisposti forfetariamente per l'intensificazione dell'orario ordinario. L'importo forfettario è definito nella tabella acclusa all'art. 1 dell'accordo economico;
3. I compensi maturati per l'intensificazione dell'orario ordinario non possono essere tramutate in recupero ore e/o giornate compensative;
4. Il ricorso a personale di altre Scuole (collaborazioni plurime – artt. 35 e 57 del CCNL 29/11/2007) è consentito solo nel caso in cui non sia possibile reperire specifiche professionalità all'interno della Scuola;
5. La partecipazione alle attività aggiuntive del personale è facoltativa. In collegio dei docenti e/o a seguito di circolari interne, sono acquisite le disponibilità singole;
6. L'utilizzazione del personale docente e ATA, nel mantenimento della coerenza progettuale e modulare, avviene con le seguenti modalità:

In prima istanza:

- a) competenze professionali valutate dal Dirigente Scolastico, previo esame dei curricula vitae, sulle esperienze pregresse, sui titoli di studio e sui crediti professionali coerenti con gli obiettivi degli incarichi;
- b) priorità per il personale che ha contribuito alla progettazione dell'attività;

In seconda istanza:

- c) personale appartenente al Consiglio della classe interessata al progetto;
 - d) accertata compatibilità dell'orario progettuale nell'ambito dell'organizzazione curriculare ed extracurriculare;
7. Per il personale ATA, il Dirigente acquisisce il preventivo parere del Direttore SGA;
 8. I compensi per gli incarichi specifici al personale ATA sono attribuiti a coloro i quali non fruiscono delle posizioni economiche;
 9. I progetti finanziati dal F.S.E. e da altre fonti sono disciplinate dalle norme ad essi collegate;
 10. Il personale impegnato nella progettazione non può essere impiegato nelle attività di valutazione.

Art. 4 – CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 249, DELLA LEGGE N. 160/2019.

1. L'art. 1 comma 249 della L. 160/2019, meglio conosciuta come Legge di Bilancio 2020, ha stabilito che *“le risorse finanziarie iscritte nel fondo di cui all'art. 1 comma 126 della legge 13 luglio 2015 n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione”*.

Alla legge ha fatto seguito il contratto collettivo integrativo nazionale (CCNI) del 31/8/2020, che nelle premesse ha richiamato la legge per poi stabilire quanto segue:

art. 1 la ripartizione della somma complessiva per l'a.s. 2020/2021 tra i diversi istituti contrattuali, indicando la somma denominata “Valorizzazione personale scolastico - BONUS - art. 40 comma 4 lett.g)” come risorsa finanziaria a se stante, diversa e distinta da tutte le altre risorse (FIS e tutto il resto); art. 2 la distinzione tra “Fondo delle istituzioni scolastiche e valorizzazione del personale scolastico”, specificando che le risorse per la valorizzazione del personale scolastico “sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni del personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 del CCNL 29/11/2007” e a seguire che “i criteri per la ripartizione delle risorse destinate

alla remunerazione del personale sono individuati dalla contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica ed educativa”.

Il bonus, pertanto, ha perso la sua connotazione iniziale e non è assegnato più dal dirigente scolastico con discrezionalità, ma passa dalla contrattazione d’istituto e quindi da criteri trasparenti, rendicontati e condivisi.

2. I compensi, erogati dal MIM annualmente, sono corrisposti entro i limiti del budget annuale appositamente stanziato e con il sistema del pagamento tramite cedolino unico;

3. Il budget per l’anno scolastico 2022/2023 comunicato dal MIM è di € 11.886,80, a cui si aggiungono le economie dell’anno precedente pari ad € 5,45, per una disponibilità totale di € **11.951,46**.

4. Pertanto si dispone che il 67% delle risorse assegnate per la valorizzazione del personale venga destinato al personale docente, e il 33% alla valorizzazione di tutto il personale ATA della scuola, coinvolti a vario titolo nella gestione del post-emergenza sanitaria da Covid-19, e in impegni aggiuntivi per tutti gli apporti messi in atto per la realizzazione del PTOF e per il raggiungimento degli obiettivi del RAV.

BONUS VALORIZZAZIONE 2022-2023	11.886,80	67% DOC.	33% ATA
ECONOMIE ANNI PREC.	5,45		
Tot. Disp. BONUS 2022/23	11.892,25	7.967,81	3.924,44

CRITERI PER L’ASSEGNAZIONE DEL BONUS VALORIZZAZIONE A.S. 2022-23

Incarichi/Prestazioni docenti	Personale da valorizzare
<ol style="list-style-type: none"> 1. Docenti che danno la propria disponibilità a sostituire i colleghi assenti con flessibilità orario e spostamento su altri plessi. 2. Docenti che si renderanno disponibili a sorvegliare ed assistere gli alunni quando svolgeranno le prove di certificazione linguistica DELF e TRINITY. 3. Docenti che prestano servizio in due o più comuni (verificare fattibilità) 4. Docenti che hanno partecipato a corsi di formazione e/o aggiornamento previsti dalle Linee di indirizzo PNFD, inerenti al PTOF (nuove tecnologie per l’insegnamento, competenze linguistiche, STEM ecc.) afferenti allo sviluppo delle competenze professionali (verificare fattibilità) 	Docenti infanzia, primaria e secondaria

Incarichi/Prestazioni ATA	Personale da valorizzare
<ol style="list-style-type: none"> 1. Svolgimento attività di gestione straordinaria delle aree Alunni e Personale della scuola. 2. Gestione completa delle pratiche di quiescenza e ricostruzione di carriera del personale dipendente. 3. Disponibilità a caricamento dati su Passweb (piattaforma dell’Inps). 	Assistenti Amministrativi
<ol style="list-style-type: none"> 1. Disponibilità a sostituire i colleghi assenti con conseguente flessibilità oraria e spostamento su altri plessi. 2. Disponibilità alla intensificazione oraria per coprire spazi lasciati da colleghi che sostituiscono gli assenti in altri plessi. 3. Disponibilità ad accoglienza alunni pre e post scuola. 	Collaboratori scolastici

Art. 5 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

1. Il presente accordo vale come pre-intesa che diventerà definitiva in assenza di rilievi da parte dei Revisori dei Conti, entro i termini fissati dall'art. 6 del CCNL.
2. In caso di osservazioni da parte dell'organo di controllo, il Dirigente Scolastico informerà la RSU e le OO.SS. per risolvere eventuali controversie.
3. Nel caso in cui si verifichi una incapienza del FIS, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
4. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 6 – NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto e non disciplinato dal presente accordo integrativo, si rinvia alle norme di legge e ai contratti collettivi nazionali del comparto Scuola. Le parti approvano e sottoscrivono il presente accordo che conferma con modifiche la proposta contrattuale del Dirigente scolastico.

Il presente documento, costituito da n. 9 pagine, viene letto, approvato e sottoscritto dalle parti.

Castellabate, 25 marzo 2023

PARTE PUBBLICA

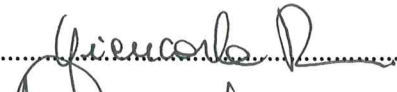
Il Dirigente Scolastico prof.ssa Gina Amoriello.....



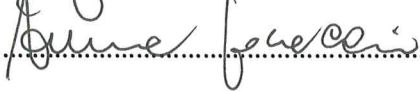
PARTE SINDACALE

R.S.U.

doc. Giancarla Pisani



doc. Anna Focaccio



coll. sc. Mauro Bizzoco




SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

FLC/CGIL

CISL/SCUOLA

UIL/SCUOLA

SNALS/CONFSA 

GILDA/UNAMS 

ANIEF 

Handwritten signature
G.R.
pure power
