



MINISTERO dell'ISTRUZIONE, dell'UNIVERSITÀ e della RICERCA

ISTITUTO COMPRENSIVO CASTELLABATE

Scuole dell'Infanzia, Scuole Primarie e Scuole Secondarie di Primo Grado dei Comuni di Castellabate e Perdifumo

Via F. Coppola snc - 84048 S. MARIA di CASTELLABATE (SA)

e-mail: saic8a0002@istruzione.it PEC: saic8a0002@pec.istruzione.it

Tel. 0974961097 Fax 0974960549 Cod. Fisc. 90021820650 Cod. Min. SAIC8A0002

Ai Revisori dei conti

Alla RSU d'Istituto

All'Albo pretorio

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
TRIENNIO NORMATIVO 2018/2021
ALLEGATO PARTE ECONOMICA A.S. 2019/2020**

Il giorno 17 gennaio 2020, alle ore 9,30, nell'Ufficio del Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo CASTELLABATE di Castellabate (SA), viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula dell'Allegato parte economica a.s. 2019/2020 al Contratto Integrativo d'Istituto triennio 2018/2021.

La presente ipotesi sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria del DSGA e della Relazione illustrativa del DS, per il previsto parere.

L'ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico prof.ssa Gina AMORIELLO

PARTE SINDACALE

RSU: doc. M. Luigia Posteraro, doc. Anna Focaccio, doc. Gianpietro Chirichella.

PREMESSA

VISTA	la Legge 241 del 7/8/1990 e successive modifiche;
VISTO	l'accordo quadro CCNQ del 7/8/1998 sui diritti sindacali;
VISTO	l'accordo quadro CCNQ del 9/8/2000 sui diritti sindacali;
VISTO	il D.Leg.vo 165 del 30/3/2001, modificato dal decreto legislativo n° 150 del 27/10/2009 e D.Leg.vo 141 dell'1/8/2011;
VISTO	il C.C.N.L. del 29/11/2007 e il successivo del 19/4/2018;
VISTA	la sequenza contrattuale del FIS dell'8/4/2008;
VISTA	la sequenza contrattuale del personale ATA del 25/7/2008;
VISTO	l'accordo economico del 18/11/2009 tra le OO.SS e il MIUR;
VISTO	l'art. 2, comma 197 della Legge 191 del 23/12/2009;
VISTO	il D.M. del MEF 1/12/2010;
TENUTO CONTO	della circolare del MEF n° 39 del 22/12/2010;
TENUTO CONTO	della circolare MIUR n° 3980 del 16/5/2011;
VISTO	l'accordo MIUR-OO.SS. del 31/5/2011;
VISTE	le risultanze contabili sui compensi accessori determinate al 31/8/2019;
VISTA	la legge 107/2015;

Manuela Posteraro

Anna Focaccio

Gianpietro Chirichella

VISTO l'accordo economico del 18/9/2019 tra le OO.SS e il MIUR;
VISTO il PTOF triennio 2019/2022;
PRESO ATTO della nota MIUR n. 21795 del 30/09/2019 che assegna la dotazione ordinaria per il periodo settembre/dicembre 2019 e gennaio/agosto 2020;
VISTO il piano di lavoro del personale ATA, predisposto dal DSGA con nota n. 3637/VII.2 del 27/09/2019 e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento n. 3638/VII.2 del 27/09/2019;
VISTA la delibera del Consiglio d'istituto del 30/11/2019 che adotta il Programma Annuale E.F. 2020;
VISTO il Contratto integrativo d'Istituto 2018/2021 sottoscritto dalla DS e dalla RSU in data 24/01/2019;
TENUTO CONTO dell'art. 4 - DECORRENZA E DURATA del suddetto Contratto che testualmente recita *"Il presente accordo decorre dalla data di sottoscrizione definitiva ed è valido a tutto il 31/8/2021, ai sensi dell'articolo 7, comma 3 del CCNL 19/4/2018 ... omissis ... La parte economica, ivi compreso la ripartizione delle risorse, è svolta con cadenza annuale. L'atto che sarà eventualmente sottoscritto tra le parti, costituirà un allegato al presente accordo (titolo VI - accordo economico) che modificherà e sostituirà il precedente"*;
PRESO ATTO pertanto, dell'esigenza di sottoscrivere un accordo economico valevole per l'a.s. 2019/2020 sotto forma di allegato al Contratto Integrativo d'Istituto del 24/01/2019;

TRA

la delegazione di parte pubblica – Dirigente Scolastico pro-tempore prof.ssa Gina AMORIELLO,

E

la R.S.U. della Scuola composta da: doc. M. Luigia Posteraro - doc. Anna Focaccio – doc. Gianpietro Chirichella;
risultano assenti i delegati provinciali delle OO.SS.: UIL Scuola, Cisl scuola, SNALS CONFSAL, FLC CGIL, Gilda Unams;

SI CONVIENE E SI STIPULA LA SEGUENTE IPOTESI DI ALLEGATO PARTE ECONOMICA, VALEVOLE PER L'A.S. 2019/2020, AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO TRIENNIO 2018/2021.

TITOLO VI (ALLEGATO CON VALIDITA' ANNUALE)

ACCORDO ECONOMICO per l'a.s. 2019/2020

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO. CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI COMPENSI ACCESSORI, AI SENSI DELL'ARTICOLO 45, COMMA 1, DEL D.LGS N. 165/2001 AL PERSONALE DOCENTE ED ATA, INCLUSA LA QUOTA DELLE RISORSE RELATIVE AI PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI, EVENTUALMENTE DESTINATE ALLA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE. CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, IVI COMPRESI QUELLI RICONOSCIUTI AL PERSONALE DOCENTE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 127, DELLA LEGGE N. 107/2015

Art. 1 - DETERMINAZIONE DEL FABBISOGNO ECONOMICO DEL FONDO ISTITUZIONE

Il budget del MOF, tenuto conto delle economie realizzate al 31/8/2019, dei dati in organico di diritto 2019/2020 e della comunicazione del MIUR n° 21795 del 30/09/2019, sono esposti nelle tabelle a seguire:

	Lordo Stato	Lordo dipendente
FIS 2019/20	73.660,87	55.509,32
INDENNITA' DSGA	5.613,21	4.230,00
INDENNITA' SOSTIT. DSGA	-	
Differenza	68.047,66	51.279,32
ECONOMIE ANNI PREC.	2.400,68	1.809,10
TOT. FIS DISPONIBILE	70.448,33	53.088,42

	Lordo Stato	Lordo dipendente
Funz. Strum. 2019-20	5.481,94	4.131,08

	Lordo Stato	Lordo dipendente
INC. SP. ATA 2019-20	3.381,00	2.547,85

	Lordo Stato	Lordo dipendente
Ore Eccedenti 2019-20	3.116,87	2.348,81
ECONOMIE ANNI PREC.	6,42	4,84
TOT. ORE ECC. disponibili	3.123,29	2.353,65
Pratica sportiva 2019-20	1.290,91	972,80

	Lordo Stato	Lordo dipendente
Area a rischio 2019-20	1.017,04	766,42
ECONOMIE ANNI PREC.	1.157,17	872,02
Tot. Disp. Area a rischio 19/20	2.174,21	1.638,44

	Lordo Stato	Lordo dipendente
BONUS DOCENTI 2019-20	16.779,15	12.644,42
ECONOMIE ANNI PREC.	1,35	1,02
Tot. Disp. BONUS 19/20	16.780,50	12.645,44

Art. 2 - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO PER L'ATTRIBUZIONE DI COMPENSI ACCESSORI, AI SENSI DELL'ARTICOLO 45, COMMA 1, DEL D.LGS N. 165/2001 AL PERSONALE DOCENTE ED ATA, INCLUSA LA QUOTA DELLE RISORSE RELATIVE AI PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI, EVENTUALMENTE DESTINATE ALLA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE

1. La ripartizione dei compensi per il FIS, attività sportiva, funzioni strumentali, incarichi ATA, ore di sostituzioni, ivi compreso la quota non da FIS, è stabilita nelle tabelle riepilogative a seguire, ripartita tra il personale docente e ATA nei limiti massimi stabiliti dalla contrattazione, ovvero per il FIS **67% al personale docente e 33% al personale ATA**;
2. L'importo complessivamente disponibile, escluso gli oneri riflessi è di **€ 68.962,24**;
3. I compensi stabiliti nella programmazione delle attività non potranno essere incrementati; tuttavia è possibile aumentare le ore di impegno al personale che si rende disponibile alla sostituzione di altro personale individuato e che per giustificati motivi non abbia potuto completare il monte ore programmato, fermo restando il rispetto del limite massimo stabilito nel presente accordo economico.

Mario Scarpia Portano

Gianfrancesco de' Luca

FIS PERSONALE DOCENTE

A.S. 2019/2020

TAB. 1 ORE FUNZIONALI

	n° doc.	n ore/doc	tot. ore	lordo dip.	lordo St.
1° Collaboratore DS	1	100	100	1750,00	2322,25
2° Collaboratore DS	1	80	80	1400,00	1857,80
Responsabili plesso infanzia	7	30	210	3675,00	4876,73
Resp. plesso primaria S. Maria	1	35	35	612,50	812,79
Resp. plesso second. S. Maria	1	30	30	525,00	696,68
Referente sito FB bullismo	1	30	30	525,00	696,68
Referente addetto stampa	1	20	20	350,00	464,45
Referente scuola infanzia	1	30	30	525,00	696,68
Referente Giochi matemat.	1	15	15	262,50	348,34
Referente sostegno	1	20	20	350,00	464,45
Referente Certific. Informat.	1	20	20	350,00	464,45
Referente Reg.Elettr. Second.	1	15	15	262,50	348,34
Referente Reg.Elettr. Primaria	1	20	20	350,00	464,45
Referente att. Alternative IRC	1	15	15	262,50	348,34
Referente PON	1	25	25	437,50	580,56
Coordinatori di sezione infanzia	7	10	70	1225,00	1625,58
Gruppo RAV infanzia	6	5	30	525,00	696,68
Coordinatori classi 3° second.	5	20	100	1750,00	2322,25
Referente Invalsi second.	1	10	10	175,00	232,23
Referente strum. Musicale	1	10	10	175,00	232,23
Tutor neoimmessi	1	10	10	175,00	232,23
Referente Invalsi primaria	1	20	20	350,00	464,45
Referente certificaz. Lingue	1	20	20	350,00	464,45
Responsabili di laboratorio	7	10	70	1225,00	1625,58
Referente sport second.	1	15	15	262,50	348,34
Coordinatori dipartimenti	3	12	36	630,00	836,01
Referente sport primaria	1	25	25	437,50	580,56
Nucleo interno valutazione	3	20	60	1050,00	1393,35
Resp. plesso S. Marco prim.	1	25	25	437,50	580,56
Resp.ples.prim.Lago C.te Perdif.	3	20	60	1050,00	1393,35
Resp. Plesso S. Marco second.	1	30	30	525,00	696,68
Resp. Plessi second C.te Perdif.	2	20	40	700,00	928,90
Coordinatori classe second.	10	15	150	2625,00	3483,38
Coordinatore NIV	1	20	20	350,00	464,45
Accompagnatori gita 4 gg	4	10	40	700,00	928,90
Commissione orientamento	6	10	60	1050,00	1393,35
totali			1566	27405,00	36366,44

TAB. 2 ORE DI DOCENZA PER PROGETTI

	n° doc.	n ore/doc	tot. ore	lordo dip.	lordo St.
Primaria - ECDL	2	25	50	1750,00	2322,25
Secondaria - ECDL	2	25	50	1750,00	2322,25
Secondaria - TRINITY	4	25	100	3500,00	4644,50
Secondaria - Accoglienza		40	40	1120,40	1486,77
TOTALI			240	8120,40	10775,77

TOTALE FIS DOCENTI 2019-20 (TAB. 1 + TAB. 2)

	35525,40	11704,67
<i>controllo</i>	OK	
	43,84	<i>economie</i>

Maria Lucrezia Porten
 Giampaolo della Torre

AREA A RISCHIO 2019-20BUDGET **1.638,44**

	n°doc/ata	n° ore	tot. ore	lordo dip.	lordo St.
ore frontali	2	15	30	1050,00	1393,35
ore funzionali		12	12	210,00	278,67
ore ATA	1	30	30	375,00	497,63
totale				1635,00	
				3,44	economie

Ore ecc. pratica sportiva 2019-20BUDGET **972,80**

	n° doc.	€/doc.		lordo dip.	lordo St.
Docenti	2	486,40		972,80	1290,91

FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI 2019-20budget **4.131,08**

	n° doc.	€/doc.		lordo dip.	lordo St.
Docenti	5	826,21		4131,08	5481,94

FIS PERSONALE ATA 2019-20BUDGET **17.519,18** pari al 33% del FIS

	n° pers.		tot. ore	lordo dip.	lordo St.
ORE ECCED. Ass. Amm.vi	5		250	3625,00	4810,38
ORE ECCED. Collab. Scol.	18		792	9900,00	13137,30
ORE INTENSIFICAZ. Ass. Amm.vi	5		100	1450,00	1924,15
ORE INTENSIFICAZ. Coll. Scol.	7		168	2100,00	2786,70
Indenn. Sostituzione DSGA	1		30	435,00	577,25
TOTALI				17510,00	23235,77
				9,18	economie

INCARICHI SPECIFICI ATA 2019-20BUDGET **2.547,85**

	n° pers.	lordo dip.	lordo St.
Assistenti Amm.vi	2	2400,00	3184,80
Collab. Scol.	0		0,00
TOTALI		2400,00	3184,80
		147,85	economie

INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA 2019-20lordo dip. **4230,00** lordo St. **5613,21**

Art. 3 - CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI COMPENSI ACCESSORI, AI SENSI DELL'ARTICOLO 45, COMMA 1, DEL D.LGS N. 165/2001 AL PERSONALE DOCENTE ED ATA, INCLUSA LA QUOTA DELLE RISORSE RELATIVE AI PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI, EVENTUALMENTE DESTINATE ALLA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE

1. Le attività integrative e le attività di progetti, sono quelle indicate nelle linee generali del PTOF;
2. Per le attività di cui al punto 1, è utilizzato prioritariamente il personale della Scuola, fatta eccezione per le attività su progetti di particolare rilevanza, dove risulta espressamente previsto l'utilizzo prioritario

Maria Daniela Piffero
 Graziella Umberto Piffero

di personale esterno. I compensi al personale assistente amministrativo, tecnico e collaboratori scolastici nei progetti per il miglioramento dell'offerta formativa, possono essere corrisposti forfetariamente per l'intensificazione dell'orario ordinario. L'importo forfetario è definito nella tabella acclusa all'art. 1 dell'accordo economico;

3. I compensi maturati per l'intensificazione dell'orario ordinario non possono essere tramutate in recupero ore e/o giornate compensative;

4. Il ricorso a personale di altre Scuole (collaborazioni plurime – artt. 35 e 57 del CCNL 29/11/2007) è consentito solo nel caso in cui non sia possibile reperire specifiche professionalità all'interno della Scuola;

5. La partecipazione alle attività aggiuntive del personale è facoltativa. In collegio dei docenti e/o a seguito di circolari interne, sono acquisite le disponibilità singole;

6. L'utilizzazione del personale docente e ATA, nel mantenimento della coerenza progettuale e modulare, avviene con le seguenti modalità:

In prima istanza:

a) competenze professionali valutate dal Dirigente Scolastico, previo esame dei curricula vitae, sulle esperienze pregresse, sui titoli di studio e sui crediti professionali coerenti con gli obiettivi degli incarichi;

b) priorità per il personale che ha contribuito alla progettazione dell'attività;

In seconda istanza:

c) personale appartenente al Consiglio della classe interessata al progetto;

d) accertata compatibilità dell'orario progettuale nell'ambito dell'organizzazione curriculare ed extracurriculare;

7. Per il personale ATA, il Dirigente acquisisce il preventivo parere del Direttore SGA;

8. I compensi per gli incarichi specifici al personale ATA sono attribuiti a coloro i quali non fruiscono delle posizioni economiche;

9. I progetti finanziati dal F.S.E. e da altre fonti sono disciplinate dalle norme ad essi collegate;

10. Il personale impegnato nella progettazione non può essere impiegato nelle attività di valutazione.

Art. 4 – CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, IVI COMPRESO QUELLI RICONOSCIUTI AL PERSONALE DOCENTE AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMA 127, DELLA LEGGE N. 107/2015

1. La professionalità del personale docente è attribuito dal Dirigente Scolastico secondo i criteri individuati dal comitato di valutazione, ai sensi dell'articolo 1, comma 127 e 128 della legge 107/2015;

2. I compensi, erogati dal MIUR annualmente sono corrisposti entro i limiti del budget annuale appositamente stanziato e con il sistema del pagamento tramite cedolino unico;

3. Il budget per l'anno scolastico 2019/2020 è di € **12.645,44**, comprensivo delle economie dell'anno precedente di € 1,02, comunicato dal MIUR con la nota prot. 21795 del 30/09/2019;

4. I compensi saranno attribuiti, proporzionalmente al punteggio calcolato secondo i parametri concordati dal comitato di valutazione.

Art. 5 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

1. Il presente accordo vale come pre-intesa che diventerà definitiva in assenza di rilievi da parte dei Revisori dei Conti, entro i termini fissati dall'art. 6 del CCNL.

2. In caso di osservazioni da parte dell'organo di controllo, il Dirigente Scolastico informerà la RSU e le OO.SS. per risolvere eventuali controversie.

3. Nel caso in cui si verifichi una incapienza del FIS, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

4. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi

*Giuseppe Ambrogi
Maurizio Paterà
precon*

complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.



Art. 6 – NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto e non disciplinato dal presente accordo integrativo, si rinvia alle norme di legge e ai contratti collettivi nazionali del comparto Scuola. Le parti approvano e sottoscrivono il presente accordo che conferma con modifiche la proposta contrattuale del Dirigente scolastico.

Il presente documento, costituito da n. 7 pagine, viene letto, approvato e sottoscritto dalle parti.

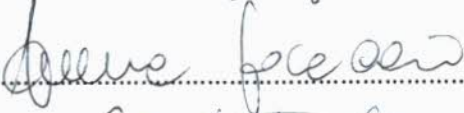
Castellabate, 17 gennaio 2020

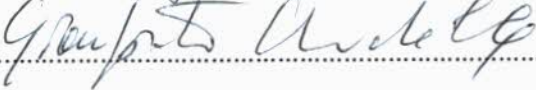
PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico prof.ssa Gina Amoriello.....  

PARTE SINDACALE

R.S.U.
doc. M. Luigia Posteraro..... 

doc. Anna Focaccio..... 

doc. Gianpietro Chirichella..... 

SINDACATI
SCUOLA
TERRITORIALI

FLC/CGIL

CISL/SCUOLA

UIL/SCUOLA

SNALS/CONFSAL

GILDA/UNAMS

Maria Luisa Ruffo
Focaccio
Gianpietro Chirichella